

COMPENDI DE LA LEGISLACIÓ LABORAL BÀSICA (2004)

Coordinadora Sindical Obrera - COS

1 SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL

Salari per sota del qual cap assalariat no ha de ser pagat

1.1 S.M.I. A L'ESTAT ESPANYOL

Import diari:	Import mensual:	Import diari (incloent dues pagues prorratejades)	Import mensual (incloent dues pagues prorratejades)
15,35 euros	460,50 euros	17,91 euros	537.25 euros
Import anual:			
6447,00 euros	--	--	--

1.2 S.M.I.C. A L'ESTAT FRANCÉS (a 1 de juliol de 2004)

Import horari (brut)	Import mensual (brut sobre la base legal de les 35 hores)		Import mensual (incloent dues pagues prorratejades)
7,61 euros	1.154,18 euros	--	1.346,54 euros

1.2.1 L'Smic i les 35 hores

Al produir-se la reducció del temps de treball de 39 a 35 hores, es va començar a aplicar una garantia de remuneració mensual que permetria mantenir el nivell dels salaris pagats a l'SMIC. El montant depén de la data d'implantació de les 35 hores a la vostra empresa.

Dates de pas i quanties corresponents:

- . Entre el 15 juny de 1998 i el 30 juny de 1999 : 1.178,54 €
- . Entre l'1 de juliol 1999 i el 30 juny 2000 : 1.183,40 €
- . Entre l'1 de juliol 2000 i el 30 juny 2001 : 1.190,14 €
- . Entre l'1 de juliol 2001 i el 30 juny 2002 : 1.195,03 €
- . De l'1 de juliol de 2002 ençà: 1.197,37€.

1.2.2 Funcions públiques

Mínim mensual garantit Brut (Índex 263): 1.156,23 €

2 COTITZACIONS A LA SEGURETAT SOCIAL (Estat Espanyol)

2.1 RÈGIM GENERAL

2.1.1 Bases de cotització. Contingències comunes.

Grup de cotització	Categories professionals	Bases mínimes Euros/mes	Bases màximes Euros/mes
1	Enginyers i Llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs a l'article 1.3.c de l'Estatut dels Treballadors	799,80	2.731,50
2	Enginyers Tècnics, Pèrits i Ajudants titulats	663,70	
3	Caps Administratius i de Taller	576,50	
4	Ajudants no titulats	537,30	
5	Oficials administratius		
6	Subalterns		
7	Auxiliars administratius		
		Euros/dia	Euros/dia
8	Oficials de primera i segona	17,91	91,05
9	Oficials de tercera i Especialistes		
10	Peons		
11	Treballadors menors de 18 anys		

2.1.2 Tipus de cotització (%)

2.1.2.1 TIPUS DE COTITZACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL. 2004. CONTINGÈNCIES COMUNES

	Empresa	Treballador	TOTAL
Règim general i règims especials assimilats.	23,60 %	4,70 %	28,30 %
Hores extraordinàries (1)	12,00 %	2,00 %	14,00 %
Hores extraordinàries (2)	23,60 %	4,70 %	28,30 %
(1) Les motivades per causes de força major i les estructurals a les quals fa referència l'Ordre de l'1 de març de 1983, quan aquestes darreres no superen el màxim referit a l'article 111 del T.R. de la Llei General de la Seguretat Social.			
(2) Les que no tinguen la consideració referida al punt (1) i les estructurals que superen el màxim esmentat.			

2.1.2.2 TIPUS DE COTITZACIÓ PER ATUR, FONS DE GARANTIA SALARIAL (FOGASA) I FORMACIÓ PROFESSIONAL

	Empresa	Treballador	TOTAL
Atur			
- Contractació indefinida	6,00 %	1,55 %	7,55 %
- Contractació de durada determinada			
> A temps complet	6,70 %	1,60 %	8,30 %
> A temps parcial	7,70 %	1,60 %	9,30 %
> A temps complet o parc. de posta a disposició	7,70 %	1,60 %	9,30 %
> A temps complet o parc. Ídem amb treballadors discapacitats	6,00 %	1,55 %	7,55 %
Fons de Garantia Salarial (FOGASA)	0,40 €	- -	0,40 €
Formació Professional	0,60 €	0,10 €	0,70 €

2.1.3 Topes de cotització d'Accident de Treball i Malaltia Professional

<u>Màxim</u>	<u>Mínim</u>
2.653,00 euros	526,50 euros

2.1.4 Contracte de treball a temps parcial

Grups de cotització / Categories	Base mínima per hora Euros
1-Enginyers i Llicenciats. Personal d'alta direcció no inclosa a l'article 1.3.c) de l'Estatut dels Treballadors	4,01
2-Enginyers Tècnics, Pèrits i Ajudants Titulats	3,32
3-Caps Administratius de Taller	2,89
4 a 11 -Ajudants no Titulats, Oficials Administratius, Subalterns, Auxiliars Administratius, Oficials de primera i segona, Oficials de tercera i Especialistes, Treballadors majors de 18 anys, no qualificats, Treballadors menors de 18 anys	2,67

2.2 RÈGIM ESPECIAL DE TREBALLADORS AUTÒNOMS

	Base Mínima Euros/mes	Base Màxima Euros/mes
Treballadors menors de 50 anys	755,40	2.731,50
Treballadors amb 50 o més anys (*)		1.416,00

2.3 RÈGIM ESPECIAL DE TREBALLADORS I TREBALLADORES DE LA LLAR

Base	Tipus (*)	Quota
561,30 euros	22,00%	123,49 euros

(*) Serv. Exclusiu i permanent: 18,30% (El/la Cap de Família) i 3,70% (El/la Treball. de la Llar)

2.4 RÈGIM ESPECIAL AGRARI

<i>Grup de Cotització</i>	<i>Categoria professional</i>	<i>Base de cotització €/mes</i>	<i>Tipus de cotització</i>	<i>Quota fixa €/mes</i>
TREBALLADOR PER COMPTE ALIÉ				
1	Enginyers i Llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs a l'article 1.3.c) de l'Estatut dels Treballadors	838,50	11.50 %	96,43
2	Enginyers Tècnics, Pèrits i Ajudants Titulats	695,40	11.50 %	79,97
3	Caps Administratius i de Taller	604,80	11.50 %	69,55
4 a 11	Ajudants no Titulats, Oficials Administratius, Subalterns, Auxiliars Administratius, Oficials de primera i segona, Oficials de tercera i Especialistes, Treballadors majors de 18 anys, no qualificats, Treballadors menors de 18 anys	561,30	11.50 %	64,55

TREBALLADORS PER COMPTE PROPI			
Nou règim cotització	Opció treballadors inclosos R.E. Agrari abans 01.01.2004		
<i>Base de cotització</i>	<i>Base de Cotització</i>	<i>Tipus de Cotització Fixa</i>	<i>Quota Fixa</i>
Mínima: 755,40 €	596,70 €	18,75%	111,88 €
Màxima: 2731,50 €	--	--	--
Màx. > 49 anys: 1416,00 €	--	--	--

Bases diàries de cotització empresarial per jornades reals. Règim Agrari		
<i>Grup de Cotització</i>	<i>Categoria professional</i>	<i>Base diària Euros</i>
1	Enginyers i Llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs a l'article 1.3.c) de l'Estatut dels Treballadors	37,29
2	Enginyers Tècnics, Pèrits i Ajudants Titulats	30,92
3	Caps Administratius i de Taller	26,89
4 a 11	Ajudants no Titulats, Oficials Administratius, Subalterns, Auxiliars Administratius, Oficials de primera i segona, Oficials de tercera i Especialistes, Treballadors majors de 18 anys, no qualificats, Treballadors menors de 18 anys	24,96

3 ATUR (Estat Espanyol)

3.1 PRESTACIONS CONTRIBUTIVES PER ATUR

QUANTIA	180 primers dies	70% de la Base Reguladora (*)	
	A partir del dia 181	60% de la Base Reguladora (*)	
TOPE MÍNIM	Sense fills	75% de l'SMI (**)	379'26 €/mes
	Amb fills	100% de l'SMI (**)	505'69 €/mes
TOPE MÀXIM	Sense fills	170% de l'SMI (**)	859'67 €/mes
	Amb 1 fill	195% de l'SMI (**)	986'09 €/mes
	Amb 2 o més fills	220% de l'SMI (**)	1.112'52 €/mes

(*): La Base Reguladora és el promig de la base per contingències professionals dels darrers 180 dies, de comptant les hores extraordinàries.

(**): En cada cas, és el percentatge indicat de l'SMI, incrementat en 1/6 (part proporcional de les pagues extres)

Les prestacions per atur cotitzaran per:

- IRPF: Segons els ingressos i la situació familiar.
- SEGURETAT SOCIAL: El 65% de la cotització a la Seguretat Social a efectuar pel treballador. La quota del treballador és el resultat d'aplicar el 4'7% (tipus de cotització al seu càrrec) a la base de cotització per contingències comunes (base mitjana dels darrers sis mesos). Bonificació del 35 %.

3.2 DURADA DE LA PRESTACIÓ CONTRIBUTIVA PER ATUR

Període de Cotització als darrers 6 anys (en dies)	Durada de la Prestació (en dies)	
	Treballadors per compte alié	Treballadors eventuais agraris
Des de 360 dies i fins 539	120	90
Des de 540 dies i fins 719	180	135
Des de 720 dies i fins 899	240	180
Des de 900 dies i fins 1.079	300	225
Des de 1.080 dies i fins 1.259	360	270
Des de 1.260 dies i fins 1.439	420	315
Des de 1.440 dies i fins 1.619	480	360
Des de 1.620 dies i fins 1.799	540	405
Des de 1.800 dies i fins 1.979	600	450
Des de 1.980 dies i fins 2.159	660	495
Des de 2.160 endavant	720	540

3.3 QUANTIA I DURADA DEL SUBSIDI PER ATUR

NORMA GENERAL:			
- Quantia del 75 % de l'SMI = 345.38 € al mes			
- Durant 6 mesos prorrogables fins 18 mesos, excepte:			
Excepcions			
Edad	Càrregues familiars	Esgota prestació contributiva de	Durada
Menor de 45 anys	Si	180 dies esgotats	Fins els 24 mesos
Major de 45 anys	No	360 dies esgotats	6 mesos
	Si	120 dies esgotats	24 mesos
	Si	120 dies esgotats	30 mesos
Subsidi especial majors de 45 anys		Durada i quantia del subsidi	
	Familiars	720 dies esgotats	6 mesos de subsidi especial, previ a l'ordinari i sense mes d'espera
Major de 45 anys	1 familiar o cap	Quantia 345,38 €	El 75 % de l'SMI
	2 familiars	Quantia 460,50 €	El 100 % de l'SMI
	3 o més familiars	Quantia 575,63 €	El 125 % de l'SMI
Subsidi especial majors de 52 anys:			
- Cotitzat a l'atur mínim 6 anys i reunint tots els requisits, excepte l'edat, per a la jubilació: Renovable cada 12 mesos 345.38 € al mes fins arribar als 65 anys.			
Subsidi especial per als que no tenen 360 dies cotitzats			
Càrregues familiars		Període de cotització	Durada del subsidi
Sense responsabilitats familiars		6 o més mesos de cotització	6 mesos
Amb responsabilitats familiars		3 mesos de cotització	3 mesos
		4 mesos de cotització	4 mesos
		5 mesos de cotització	5 mesos
		6 o més mesos	21 mesos
En tots aquests supostos, les cotitzacions que serviren per al naixement del subsidi no podran ser preses en compte per al reconeixement d'un futur dret a la prestació del nivell contributiu.			
<ul style="list-style-type: none"> - El dret al subsidi per atur neix a partir del dia següent a aquell en que es compleix el termini d'espera d'un mes i cal renovar-lo cada 6 mesos. - El subsidi previst per als que no han cotitzat 360 dies, neix a partir del dia següent al de la situació legal d'atur. - El subsidi especial per als majors de 45 anys, neix a partir del dia següent al que es produeixi l'extinció per esgotament de la prestació per atur. 			

3.4 TOPES QUE ABONA EL FONS DE GARANTIA SALARIAL (FOGASA)

Doble de l'SMI sense pròrrata (diari)	Límit salarial, màxim 120 dies	Límit indemnització anual (365 dies)	Límit 40 % indemnització
30,70 €	3684 €	11205,50 €	4482.2 €

3.5 INCAPACITAT TEMPORAL, QUANTIA DEL SUBSIDI

Orige de la incapacitat	Dies	Percentatge	A càrrec
Malaltia comuna o accident no laboral	Entre el 4t i el 15é Entre el 16é i el 20é Del 21é ençà	60 % Base reguladora 60 % Base Reguladora 75 % Base Reguladora	Empresari INSS o Mútua INSS o Mútua
Malaltia professional o accident de treball	Des del dia següent de la baixa	75 % Base Reguladora	INSS o Mútua d'Accidents del Treball
Maternitat	Des del dia de la baixa	100 % Base Reguladora	INSS
Risc d'embarç	Des del dia de la baixa	75 % Base Reguladora	INSS

4 GRAUS DE COSANGUINEÏTAT I AFINITAT

El parentesc o cosanguineïtat és el **víncle** existent entre persones que pertanyen a la mateixa família i convé conèixer el seu significat des del punt de vista jurídic, ja que el grau de parentesc resulta determinant a l'hora d'heretar, cobrar prestacions socials, indemnitzacions per accident, etc.

El parentesc d'una persona respecte d'altra es determina pel nombre de **generacions** que les separen. Cada generació és un **grau** i la successió de graus forma la "línia de successió".

La línia de successió pot ésser **recta** o **directa**, formada per persones que ascendeixin o descendeixin unes d'altres (avis, pares, fills, nets), o **colateral**, formada per persones que procedeixin d'un mateix tronc comú (germans, oncles, nebots).

La línia pot ésser també **descendent**, lligant a una persona amb aquelles que descendeixin d'ell (avis, pares, fills, nets) o **ascendent**, lligant a una persona amb aquells dels quals descendeix (nets, pares, avis).

El còmput dels **graus** de parentesc es realitza de forma distinta segons la línia de successió:

- En la línia **recta** o **directa**: Els graus es compten pujant fins l'ascendent o descendent comú depenent de si la línia és ascendent o descendent. Així, en línia **ascendent**, el fill es troba a un grau del pare, dos de l'avi i tres del besavi; en la línia **descendent**, l'avi es troba a un grau del pare, dos del net i tres del besnet.
- En la línia **colateral**: Els graus es compten pujant en primer lloc fins al tronc comú (com en la línia recta) i, en segon lloc, descendent fins la persona respecte de la qual es pretenga establir el grau de parentesc. Així, el germà es troba a dos graus del germà (el primer grau seria el pare en línia recta que constituïria el tronc comú, i el segon seria el germà que, com fill, es troba del padre a un altre grau), tres de l'oncle (el primer grau seria el pare, el segon l'avi i el tercer el fill de l'avi, això és, l'oncle), quatre del cosí (el primer seria el pare, el segon l'avi, el tercer l'oncle i el quart el cosí).

També cal distingir entre el parentesc per **cosanguineïtat** i el parentesc per **afinitat**. El primer es dona respecte la pròpia família, i el segon respecte de la família de la parella, computant-se els graus de la mateixa forma.

Al següent **quadre** es reflexen els **graus** de **parentesc**, tant per línia recta o directa i colateral, com per cosanguineïtat i afinitat.

Graus	Titular/Parella			
1r	Mare / Pare	Sogre / Sogra	Fill / Filla	Gendre / Gendra
2n	Avi / Àvia	Germà / Germana	Cunyat / Cunyada	Net / Neta
3r	Besavi / Besàvia	Oncle / Tia	Nebot / Neboda	Besnet / Besneta
4t	Cosí / Cosina		-----	

5 PENSIONS (Estat Espanyol)

5.1 QUANTIES MÍNIMES DE LES PENSIONS EN LA MODALITAT CONTRIBUTIVA

CLASSE DE PENSIÓ		TITULARS			
		Amb cònjuge al càrrec		Sense cònjuge al càrrec	
		Quantia anual	Quantia mensual (*)	Quantia anual	Quantia mensual (*)
Jubilació o retir	Titular amb 65 anys o més	6.788,46 €	484,89 €	5.764,64 €	411,76 €
	Titular menor de 65 anys	6.344,24 €	453,16 €	5.371,24 €	383,66 €
Incapacitat permanent	- Gran invalidesa amb increment del 50% Absoluta; Total: Titular amb 65 anys o més;	10.182,76	727,34 €	8.646,96 €	617,64 €
	- Parcial d'Accidents de Treball: Titular amb 65 anys	6.788,46 €	484,89 €	5.764,64 €	411,76 €
Viduetat	- Titular amb 65 anys o més	Quantia anual		Quant. mensual (14 pag.)	
	- Titular de 60 a 64 anys	5.764,64 €		411,76 €	
	- Titular menor de 60 anys amb càrregues familiars	5.371,24 €		383,66 €	
	- Titular menor de 60 anys sense càrregues familiars	5.371,24 €		383,66 €	
Orfandat	Per beneficiari	1.742,44 €		124,46 €	
	A l'orfandat absoluta el mínim s'incrementa en 6.028,54 €, distribuïts, al seu cas, entre els beneficiaris (Absoluta: un beneficiari)	6.028,54 €		430,61 €	
A favor de familiars	- Per beneficiari	1.724,44 €		124,46 €	
	- Si no existeix vídua ni orfe pensionista:				
	a. Un sol beneficiari amb 65 anys. b. Un sol beneficiari menor de 65 anys.	4.486,16 € 4.223,94 €		320,44 € 301,71 €	
F.A.S.(2003)) Fons d'Acció Social	Per a ancians i discapacitats	2.098,04 €		149,86 €	
LISMI (2003)Llei d'Integració Social dels Minusvàlits	- Subsidi de garantia d'ingressos mínims	2.098,04 €		149,86 €	
	- Subsidi ajuda tercera persona	818,02 €		58,43 €	
	- Subsidi mobilitat i transport	584,92 €		41,78 €	
S.O.V.I.	Assegurança Obligatòria de Vellesa, invalidesa i viduetat	4.195,38 €		299,67 €	

(*) Les pensions d'Accident de Treball tenen 12 pagues, però la seua revalorització es fa en 14 mensualitats.

5.2 QUANTIES DE LES PENSIONS DE JUBILACIÓ I INVALIDESA EN LA MODALITAT NO CONTRIBUTIVA (2003)

	Quantia anual	Quantia mensual (14 mens.)
Un beneficiari	3.762,78 €	268,77 €
Dos beneficiaris	6.396,73 €	456,91 €

QUADRE DE LÍMIT DE RENDES	ANY 2003	
	Límit de rendes (a)	Límit de rendes (b)
<i>Nombre de convivents beneficiaris</i>		
Titular	3.762,78 €	3.762,78 €
(2) matrimoni	6.396,73 €	15.991,82 €
(3) matrimoni més 1 germana	9.030,67 €	22.576,68 €
(4) matrimoni més 2 germans	11.664,62 €	29.161,55 €
(5) matrimoni més 2 germans i cunyada	14.298,56 €	35.746,41 €
<ul style="list-style-type: none"> - En cas de convivència amb familiars units al sol·licitant per matrimoni o parentesc de cosanguineïtat fins el 2n grau (exclosos pares i fills) - En cas de convivència amb ascendents o descendents en primer grau de cosanguineïtat o adopció (pares i fills) 		

5.3 PRESTACIONS FAMILIARS PER FILLS AL SEU CÀRREC (Contributiva i No contributiva)

Assignació econòmica		Quantia anual	Quantia mensual (12 mensualit.)
Per fill major de 18 anys (amb minusvalia)	- Minusvalia igual o superior al 65 %	3.217,08 €	268,09 €
	- Minusvalia igual o superior al 75 % i ajuda de la tercera persona	4.825,68 €	402,14 €
Per fill menor de 18 anys	- Amb minusvalia igual o superior al 33 %	598,08 €	49,84 €
	- Sense minusvalia (*)	299,28 €	24,94 €

(*) Als supostos de filles i fills menors de 18 anys no minusvàlids:

- La percepció íntegra, quan no es supere el nivell d'ingressos establerts de 8.495,61 €, incrementat en un 15 % (1.274,35 €) per cada fill / a a partir del segon. 25,97 €/mes, cobrament semestral en juny i gener.
- Percepció reduïda de l'assignació si els ingressos són superiors als indicats al punt anterior, però inferiors a la quantitat que resulte de sumar a eixa xifra la quantia de l'assignació pel nombre de fills / es no minusvàlids (límit màxim)

Nombre de fills a càrrec	Límit per a percepció íntegra	Límit màxim ingressos
1	8.495,61 €	8.794,83 €
2	9.770,03 €	10.368,33 €
3	11.044,38 €	11.941,82 €
4	12.318,74 €	13.515,33 €
En cas de fills / filles minusvàlids, no hi ha límit d'ingressos		
Prestació econòmica per naixement d'un fill (*)	463,38 € per fill nascut a partir del 3r	
Prestació econòmica per part múltiple (*)	Nombre de fills nascuts	Nombre de vegades import mensual salari mínim interprofessional
	2	4
	3	8
	4 i més	12
(*) El mateix límit d'ingressos que l'establert per assignació per fill no minusvàlid al quadre anterior		

5.4 TOPE MÀXIM DE PENSÍO PÚBLICA

Quantia anual	Quantia mensual (14 mensualitats)
29.205,40 €	2.086,10 €

6 **PENSIONS (Estat Francès)**

6.1 **QUANTIES MÍNIMES DE LES PENSIONS EN LA MODALITAT CONTRIBUTIVA - Avantatges per a la vellesa (montants anuals del 1r de gener de 2004 ençà)**

- Retreta - pensió de jubilació personal (mínim contributiu anual): 6.511,03 €
- Retreta personal (prestació no contributiva, prestació a antics assalariats): 2.898,28 € (els vostres recursos han de ser inferiors a 7.223,45 € per una persona sola, i a 12.652,36 € per a un llar – entés com a parella vivint sota el mateix sostre i amb un salari (al 1r de gener de 2004).
- Retreta de reversió (per 60 trimestres): 2.886,53 €
- Mínim vellesa: 7.052,95 € per una persona sola i 12.652,36 € per una parella (els vostres recursos anuals, prestació inclosa, han de ser inferiors a 7.223,45 € per una persona sola i a 12.652,36 € per a un llar)

Màxima (2003):

- Retreta personal: 14.592 €
- Retreta de reversió: 7.879,68 €

Complements anuals de retreta (2003):

- Prestació suplementària (ex-FNS): 4.085,23 € per una persona sola i 6.741,19 € per una parella casada
- Majoració per persona a càrrec: 609,80 €
- Majoració per tercera persona: 11.160,71 €
- Majoració prestatària de la retreta de reversió per infant a càrrec: 979,80 €
- Prestació per viduetat: 6.129,36 €

Retretes complementàries (montants a comptar del 1r d'abril de 2004 ençà)

- Valor del punt Arrco (no per a quadres directius): 1,0886 €
- Salari de referència (preu de compra d'un punt Arrco): 12,3632 € (per a l'any 2004)
- Valor del punt Agirc (quadres directius): 0,3862 € (revaloritzat d'1,75 %)
- Salari de referència (preu de compra d'un punt Agirc): 4,3128 € (per a l'any 2004)
- Valor del punt Ircantec: 0,40021 € (del 1r de juliol de 2002 ençà)

6.2 **QUANTIES DE LES PENSIONS D'INVALIDESA (Modalitat no contributiva)**

Prestació als adults discapacitats: 587,74 € (per persona)

Màxima prestació entre el 1r de juliol de 2003 i el 30 de juny de 2004:

- 6.997,94 € per a una persona sola
- 13.995,48 € per un llar (entés com a parella vivint sota el mateix sostre i amb un sol salari)
- 3.498,87 € suplementaris per infant a càrrec

R.M.I. (Ajudes mínimes mensuals)		
Nombre d'infants	Persona sola	En parella
0	417,88 €	626,82 €
1	626,82 €	752,18 €
2	752,18 €	877,54 €
per infant suplementari	+ 167,15 €	

6.3 **PRESTACIONS FAMILIARS PER FILLS AL SEU CÀRREC (Prestacions netes de CRDS)**

- Dos infants : 113,15 €
- Dos infants (amb Allocation Pour Jeune Enfant) : 274,25 €
- Tres infants : 258,12 €
- Per infant suplementari: 144,97 €

6.4 TOPE MÀXIM DE PENSIÓ PÚBLICA

Quantia annual	Quantia mensual (12 mensualitats)
29.712 €	2.476 €

7 DRETS I GARANTIES DELS REPRESENTANTS DELS TREBALLADORS

L'Estatut dels Treballadors estableix clarament que els representants de les treballadores i dels treballadors no poden patir cap tipus de discriminació per la seua condició de representant legal i, al mateix temps, se'ls atorguen determinades condicions especials i garanties al seu lloc de treball.

A continuació ressenyem alguns d'aquests drets i garanties establertes per la legislació oficial (la Coordinadora Obrera Sindical no té per què estar d'acord amb molts d'aquests punts total o parcialment):

- 2 Disposen d'un crèdit horari per a l'exercici de les seues funcions de representació. Aquestes hores són retribuïdes en la mateixa quantia que si hagueren estat treballades.
- 3 Tenen dret a expressar amb llibertat les seues opinions en matèries concernents a l'esfera de la seua representació, podent publicar i distribuir les publicacions d'interès laboral o social.
- 4 Els i les representants dels i les treballadores podran convocar reunions i assemblees amb els i les treballadores, prèvia comunicació a la Direcció de l'empresa, a celebrar al centre de treball i fora de l'hora de treball.
- 5 Se'ls garanteix que no podran ser discriminats en la seua promoció econòmica o professional, ni a les seues relacions laborals.
- 6 Igualment se'ls garanteix la prioritat per a permanedir al seu lloc de treball, en el cas de trasllat de treballadores i / o treballadors a altres centres de treball.
- 7 Se'ls garanteix que tenen prioritat a permanència a l'empresa o centre de treball als casos de suspensió o extinció del contracte per causes tecnològiques o econòmiques.
- 8 Es garanteix que no poden ésser acomiadats ni sancionats per actuacions realitzades en l'exercici de la seua representació.
- 9 Es garanteix que, abans no se'ls sancione per faltes greus o molt greus, és obligatori que l'empresa realitze un expedient contradictori.
- 10 Es garanteix que en cas d'acomiadament improcedent, és el o la representant dels i les treballadores qui exerceixi l'opció a ser readmés o a ser indemnitzat, al contrari que per a qualsevol de les treballadores i treballadors, per als que és l'empresari qui decideix.
- 11 Els i les representants dels i les treballadores tenen dret a rebre informació, almenys trimestralment, de l'empresari sobre l'evolució general del sector econòmic al que pertany l'empresa, situació de la producció i venda de l'entitat, evolució prevista de l'ocupació a l'empresa, etc. Així com també rebre la còpia bàsica dels contractes.

Per a l'estudi de la informació que han de facilitar les empreses i per a realitzar els informes previs, la COS compta amb la necessària Assessoria Laboral i Econòmica que resoldran qualsevol dubte o problema que es plantege. A les assemblees del sindicat també pots realitzar cursos de formació sindical, jurídics, de salut laboral i sobre qualsevol altre tema que us resulte necessari.

Els i les representants dels i les treballadores, els i les afiliades i els i les companyes compten amb el recolzament i solidaritat directa de tota l'organització de la Coordinadora Obrera Sindical – COS.

8 INFORMACIÓ SOBRE LES ETTs

A continuació ressenyem informacions concretes sobre les Empreses de Treball Temporal, malgrat això, la Coordinadora Obrera Sindical – COS és totalment contrària a aquests usos abusius de la classe empresarial i pròpia del procés de precarització del món del treball:

- L'empresa usuària haurà d'informar als i les representants dels treballadors sobre cada contracte per ETT i motiu d'utilització, en deu dies, entregant-los còpia bàsica del contracte.
- El contracte de treball entre una o un treballador i una ETT serà sempre per escrit (indefinites o de durada determinada), però no podrà realitzar-se un contracte de formació per a cedir-lo a una empresa usuària (car la formació serà obligació de l'ETT)
- Els treballadors cedits a una empresa per a la prestació de serveis, tenen dret a percebre la mateixa retribució establerta per al lloc de treball a desenvolupar. A efectes d'enquadrament professional del treballador, se li assignarà el grup o nivell professional aplicable a la tasca que desenvolupa, segons el conveni col·lectiu d'aplicació. El salari inclourà la part corresponent a descansos, pagues extraordinàries, festius i vacances.
Igualment, tindran dret a percebre els atrossos en igualtat de condicions als treballadors i treballadores de planter, proporcional pel temps que hagués prestat els seus serveis.
- Mobilitat geogràfica: quan el o la treballadora per disposició o estructura, haja de prestar els seus serveis en centres de treball allunyats en més de 30 km del límit del terme municipal de la localitat on es trobe ubicat el centre de treball de l'empresa usuària que vinga consignat al contracte de treball, tindrà dret a percebre les despeses i dietes de desplaçament.
- Assegurança col·lectiva: Les empreses concertaran pòl·lices d'assegurança col·lectiva per als i les treballadores tant d'estructura com de posta a disposició, per a diferents contingències derivades d'accidents de treball.
- Estabilitat a l'ocupació: Les empreses es comprometen a que el 50 % del personal d'estructura, tinga relació laboral de caràcter indefinit.
- El contracte que tinga una durada determinada, a la seua finalització se li pagarà al o a la treballadora la part corresponent, segons el temps treballat, a la quantitat de dotze dies treballats per cada any de servei.
- En cap cas es podrà obligar a cap treballador d'ETT a pagar qualsevol quantitat en concepte de despeses de selecció, formació o contractació.
- L'empresa usuària és responsable de la protecció en matèria de salut i higiene al treball.
- Els i les treballadores d'ETT tenen dret a presentar mitjançant els o les representants dels i les treballadores de l'empresa usuària, reclamacions en relació amb les condicions de la seua activitat laboral.

En cas de qualsevol dubte al respecte, pregunta a qualsevol de les seues o assemblees de la Coordinadora Obrera Sindical – COS.

9 INFORMACIÓ DE PERMISOS DE MATERNITAT / PATERNITAT I VIDA FAMILIAR

9.1 NORMATIVA

Llei de Conciliació de la Vida Familiar i Laboral. Llei 39 / 2002.

Suspensió del contracte de treball per maternitat, risc durant l'embaràs i adopció o acolliment:

- a- Part: el descans te una durada de 16 setmanes ininterrompudes eixamplables en cas de part múltiple. La durada del descans pot distribuir-se abans i després del part, respectant que almenys 6 setmanes siguen posteriors al part. És la mare treballadora la que te el dret al període de descans, podent gaudir del descans el pare quan:
 - 1. Quan treballant ambdòs, la mare decideix que el pare gaudeixi una part determinada del descans que ha de ser ininterromput i deixant per al gaudi de la mare les 6 setmanes posteriors al part.
Les modificacions fetes a la Llei fins gener de 2003 permeten:
 - Interrompre el permís quan la criatura estiga hospitalitzada per ésser neonata i reprendre el permís quan siga donada d'alta.
 - Les 10 setmanes de gaudi del pare o la mare poden ésser a jornada completa o convertir-se en 20 setmanes a mitja jornada.
 - 2. En cas de mort de la mare, el pare pot fer us de tot el descans.
- b- Risc durant l'embaràs: el descans durarà el temps necessari per a la protecció de la seguretat de la treballadora i del fetus.
- c- Adopció i acolliment: si l'infant adoptat o acollit és menor de 6 anys el permís serà de 16 setmanes ininterrompudes. Si és major de 6 anys però amb discapacitat, procedent d'un país estranger o amb dificultats d'adaptació social també el descans serà de 16 setmanes. El dret al descans el tenen indistintament el pare o la mare adoptants.

9.2 EXCEDÈNCIA PER PRENDRE CURA DE FAMILIARS

L'Estatut dels Treballadors estableix el dret d'homes i dones treballadores a obtenir l'excedència amb reserva del lloc de treball per prendre cura de filles, fills o també d'algún familiar malalt fins al segón grau de parentesc (pares, mares, sogres, avis, àvies, nets, netes, germans o germanes).

Durada del permís:

- En cas de prendre cura de fills o filles l'excedència pot ésser demanada fins un període de 3 anys des del seu naixement, adopció o acolliment.
 - Per atenció a familiars discapacitats o malalts, el període es fixa amb un any com a màxim.
- En ambdòs casos la durada de l'excedència es pot millorar si així es pacta al Conveni Col·lectiu.

Durant el primer any de l'excedència, en ambdòs casos, es te dret a la reserva del mateix lloc de treball. Tot el període serà computable a efectes d'antiguitat i es manté el dret a participar als cursos de formació.

La Llei General de la Seguretat Social estableix que el primer any del període d'excedència per a prendre cura de la filla o del fill serà considerat com cotitzat al Règim General de la Seguretat Social.

9.3 REDUCCIÓ DE JORNADA PER MOTIUS FAMILIARS. PERMISOS PER LACTÀNCIA

9.3.1 Permís per lactància

L'Estatut dels Treballadors estableix que la mare o el pare d'un o una menor de 9 mesos tindrà dret a 1 hora d'absència del seu lloc de treball que podrà ésser dividida en dues fraccions.

9.3.2 Reducció de jornada per prendre cura de filles, fills i / o familiars

L'Estatut dels Treballadors indica que qui per raó de guarda legal tinga a la seua atenció directa un menor de 6 anys o una persona gran discapacitada física, psíquicament o sensorial, o qui haja d'encarregar-se directament d'un familiar fins el segón grau per cosanguineïtat te dret a reduir la jornada de treball entre un terç i la meitat de la durada de la mateixa amb disminució proporcional del salari.

9.4 PROTECCIÓ FRONT A L'ACOMIADAMENT DE LA DONA AMB OCASIÓ DEL SEU EMBARÀS O MATERNITAT

La Llei de Conciliació de la Vida Familiar i Laboral considera nul l'acomiadament de la treballadora fixa durant l'embaràs o adopció.

9.5 SALUT LABORAL I MATERNITAT

A l'anterior Llei s'estableix una sèrie de mesures tendint a protegir la salut i seguretat de la dona embarassada i del fetus.

L'evaluació de riscos laborals determinarà els agents o condicions de treball que puguen influir negativament en la salut de les treballadores embarassades o en el fetus. Si existeix risc, l'empresari ha d'adoptar les mesures necessàries per combatre'ls.

Si no és possible l'adaptació de mesures de seguretat al lloc de treball, s'ha de canviar de lloc de treball a la treballadora interessada, respectant el seu grup o categoria professional equivalent.

Si encara així no fora posible, la interessada podrà passar a la situació de permís per risc durant l'embaràs i percebre la prestació corresponent de la Seguretat Social.

9.6 NOUS DRETS CIVILS DE LA MARE. LLEI REGULADORA DEL NOM I COGNOMS I DEL SEU ORDRE 40 / 1999

Aquesta Llei permet que el pare i la mare, d'acord comú, poden determinar l'ordre dels cognoms dels fills o les filles. L'ordre que s'haja elegit per al primer fill o filla regirà per als següents.

Els fills o filles, a l'alcancar la majoria d'edat poden sol·licitar que s'altere l'ordre dels cognoms.

10 LA COMUNICACIÓ A LA COS

La comunicació ha jugat i juga un paper força important en la transmissió de missatges vers l'afiliació i a les delegades i delegats. Avui vivim inmersos a un món globalitzat per la nova economia i la seua eina més poderosa: les noves tecnologies de comunicació.

La Coordinadora Obrera Sindical – COS ha apostat i aposta decididament per la incorporació a la xarxa Internet, mitjançant l'actualització i la millora de la seua antiga pàgina web. A ella, si podran consultar notícies i actualitat sindical i laboral, agenda, legislació, formació diversa, campanyes ... creant-se així nous lligams entre totes i tots els afiliats del nostre sindicat.

11 DIRECTORI DE LA COS

Seu Nacional de la Coordinadora Obrera Sindical:

C/ Anselm Clavé núm. 6, baixos (seu nacional)

08500-Vic

Tel. : 93 883 29 63 (Permanències tots els dimarts de 16h00 a 19h00)

Correu electrònic:

11.1 SECRETARIATS

Secretariat d'Organització: secretariatdorganitzaciocos@hotmail.com

Coordinador General: cos@estelnet.com

Secretariat de la Dona:

Secretariat d'Acció Sindical:

Secretariat de Jovent:

Secretariat de Formació:

11.2 UNIONS COMARCALS

- Unió Comarcal d'Osona:

C/ Anselm Clavé núm. 6, baixos (seu nacional)

08500-Vic

Tel. : 93 883 29 63 (permanències tots els dimarts de 16h00 a 19h00)

e-mail:

- Unió Comarcal del Barcelonès:

C/

080.. – Barcelona

Tel.:

e-mail:

- Unió Comarcal del Maestrat – Ports – Terres de l'Ebre:

C/ de l'Àngel núm. 30, baixos

12500-Vinaròs

Tel.: 96 45 18 09

Tel.: 645 790 300

e-mail: cos_ebre_senia@hotmail.com

- Unió Comarcal de l'Horta:

Plaça Doctor Landete núm. 2, baixos

46006 -València

Tel. : 96 325 56 60 (Per manències tots els dilluns de 19h00 a 21h00)

Tel. : 618 158 642

e-mail coshorta@hotmail.com

- Unió Comarcal de la Vall d'Albaida:

C/ Tomàs Valls núm. 41

46870- Ontinyent

Tel. : 655 060 712

e-mail cosvalldalbaida@hotmail.com

11.3 CENTRE D'ESTUDIS SINDICALS

Centre d'Estudis Sindicals Xavier Casassas:

C/

080.. – Barcelona

Tel.:

e-mail:

12 CALENDARI LABORAL 2004 (Festius laborals retribuïts i no recuperables, a cadascun dels territoris dels Països Catalans)

Per una banda es desglossen les diades reivindicatives (algunes d'elles no festives) i els dies festius oficials a nivell nacional dels Països Catalans; per altra banda s'inclouen les dates específiques de cadascun dels tres estats corresponents (Andorrà, Francès i Espanyol), seguidament es desglossaran els festius oficials i diades reivindicatives (oficials i no oficials, i per tant no festives) pròpies de cadascuna de les comunitats autònomes sota sobirania espanyola, i la resta dels territoris dels Països Catalans.

a- Festius i Diades reivindicatives d'àmbit nacional dels Països Catalans

- **1 de gener** (dijous), Any Nou.
- **8 de març** (dilluns), Diada Internacional de la Dona Treballadora (No oficial)
- **23 d'abril** (divendres), Sant Jordi, Diada reivindicativa de la Llengua Catalana.
- **1 de maig** (dissabte), Diada Internacional de la Classe Treballadora.
- **15 d'agost** (diumenge), Verge d'agost
- **1 de novembre** (dilluns), Tots Sants.
- **25 de desembre** (dissabte), Dia de Nadal.

b- A l'Estat Espanyol (festius oficials estatals, incloent les del punt a-):

- **6 de gener** (dimarts), Epifania.
- **9 d'abril** (divendres), Divendres Sant.
- **12 d'octubre** (dimarts), Aniversari del genocidi de les Amèriques.
- **6 de desembre** (dilluns), Dia de la Constitució Espanyola.
- **8 de desembre** (dimecres), Inmaculada.
- **A la Franja de Ponent (comarques incloses a l'Aragó), seran les següents:**
 - **19 de març** (divendres), Sant Josep.
 - **8 d'abril** (dijous), Dijous Sant.
 - **23 d'abril** (divendres), Sant Jordi (Diada Nacional d'Aragó).
 - **3 de novembre** (dimecres)
- **A les Illes Balears i Pitiüses, seran les següents:**
 - **1 de març** (dilluns), Diada oficial de les Illes Balears.
 - **8 d'abril** (dijous), Dijous Sant.
 - **25 de juliol** (diumenge)
 - **26 de desembre** (diumenge), Sant Esteve (Segón Dia de Nadal).
 - **27 de desembre** Dilluns posterior a Sant Esteve.
 - **31 de desembre** (divendres), Diada Nacional de Mallorca (no oficial).
- **Al Principat de Catalunya, seran les següents:**
 - **12 d'abril** (dilluns), Dilluns de Pasqua.
 - **24 de juny** (dijous), Sant Joan. **No oficialment, Festa Nacional dels Països Catalans**
 - **11 de setembre** (dissabte), Diada Nacional del Principat de Catalunya.
 - **26 de desembre** (diumenge), Sant Esteve (Segón Dia de Nadal).
- **Al País Valencià, seran les següents:**
 - **19 de març** (divendres), Sant Josep.
 - **12 d'abril** (dilluns), Dilluns de Pasqua.
 - **25 d'abril** (diumenge), Diada Nacional del País Valencià (record de la derrota d'Almansa, diada no oficial).
 - **9 d'octubre** (dissabte), Diada del País Valencià (oficial).

c- A l'Estat Francès (festius oficials estatals, incloent les del punt a-):

- **12 d'abril** (dilluns), Dilluns de Pasqua.
- **8 de maig** (dissabte),
- **19 de maig** (dimecres),
- **14 de juliol** (dimecres), festa nacional francesa.
- **11 de novembre** (dijous),

- **A la Catalunya Nord (Departament dels Pirineus Orientals):**
 - **7 de novembre** (diumenge), Diada Nacional de la Catalunya Nord, conmemoració del Tractat dels Pirineus (no oficial).

d- Al Principat d'Andorra (festius oficials estatals, incloent les del punt a-):

- **6 de gener** (dimarts), Epifania.
- **11 de febrer** (dimecres), Carnestoltes.
- **1 de març** (dilluns),
- **14 de març** (diumenge),
- **9 d'abril** (divendres), Divendres Sant.
- **12 d'abril** (dilluns), Dilluns de Pasqua.
- **19 de maig** (dimecres),
- **24 de juny** (dijous) Sant Joan. **No oficialment, Festa Nacional dels Països Catalans**
- **8 de setembre** (dimecres), Mare de Déu de Meritxell.
- **4 de novembre** (dijous), Sant Carles Barromeu.
- **8 de desembre** (dimecres), Inmaculada.
- **26 de desembre** (diumenge), Sant Esteve (Segón Dia de Nadal).